

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลทุ่งแสงทอง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน...เทศบาลตำบลทุ่งแสงทอง อำเภอ...นางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ข้อ ๐๑๙

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการกำหนดโครงสร้างให้มีอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่	-	-	-
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	-	-	-

๓. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ชำนาญการ	-	-	-
๔. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	-	-	-
๕. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	-	-	-
๖. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	-	-	-

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	อบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของอปท. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับสำนักงบประมาณ	๒๕๐,๐๐๐	๑๙,๓๐๐	๕ - ๗ มกราคม ๒๕๖๗	เข้ารับการฝึกอบรมได้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง
๒.	อบรมหลักสูตร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๕๐,๐๐๐	๒๙,๐๗๐	๒ - ๔ เมษายน ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง การกำหนดโครงสร้างให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๓.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ประจำปี ๒๕๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๙,๖๐๐	๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน และวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล สามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างดี

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
๑. อบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับสำนักงบประมาณ	๒
๒. อบรมหลักสูตรโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑
๓. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี ๒๕๖๖	๔๗

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. บริหารท้องถิ่น	-
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๕
๓. วิชาการ	๑๐
๔. ครู	๒
๕. ทั่วไป	๑๑
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒
๗. ลูกจ้างประจำ	๑
๘. พนักงานจ้าง	๓
รวม	๓๔

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ที่อาจไม่เพียงพอต่อทุกตำแหน่ง

- ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาแต่ละตำแหน่งสม่ำเสมอโดยวิธีที่ยุติธรรม



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวธนวันต์ โคนาโล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายพันรวิษ ไวยาประโคน)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งแสงทอง