



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งแสงทอง
ที่ ๓๘๐/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งแสงทองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายพันธวัช ไวยาประโคน	นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งแสงทอง	ประธานกรรมการ
๒. นายถนอมพล มาดี	รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งแสงทอง	กรรมการ
๓. นายสนธิ จำลองชาติ	รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งแสงทอง	กรรมการ
๔. นายสมคิด ทองประเทือง	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งแสงทอง	กรรมการ
๕. นายเฉลา แสร้สินธุ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งแสงทอง	กรรมการ
๖. นางประคอง รั้งพงษ์	รองประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งแสงทอง	กรรมการ
๗. นายครรชิต หวีเกตุ	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลทุ่งแสงทอง	กรรมการ
๘. นายสุเทพ สอนผักแว่น	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๙. นายบุญธรรม อันดี	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๑๐. นายบุญเลิศ ชะเอมเทศ	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๑. นางฉันทชนก ตีตสันโดษ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายครรชิต หวีเกตุ	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นายเสรีย์ ขวัญเมือง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางสาวพันธ์ทิพย์ ขำวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายอภิสิทธิ์ ศรีสุข	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวชานิสริน แก้วจันทร์	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นายครรชิต หวีเกตุ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวธนวันต์ โคนาโล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพันรัช ไวยาประโคน)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งแสงทอง